

Утверждаю директор
МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п
Т.С. Носова



План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п
на 2020-2021 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п на 2020-2021 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году.	до 15.09.2020	Шалашова Е.А	Приказ ОО
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п	до 15.09. 2020	Шалашова Е.А	Дорожная карта
1.4	Разработка положения о программе наставничества в МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п	до 20.09.2020	Шалашова Е.А	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие: <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; 	до 15.09.2020	Шалашова Е.А Носова Т.С	Приказы ОО

1.6	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 20.09.2020	Шалашова Е.А Носова Т.С	Соглашения с организациями - партнерами
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	25.09.2020	Шалашова Е.А	Информация на сайте школы
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 25.09.2020	Шалашова Е.А	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Шалашова Е.А	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «Учитель – молодой специалист» - базы педагогов для формы наставничества «Учитель – ученик»
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Шалашова Е.А	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Шалашова Е.А	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся школы, сетевых партнеров о	Сентябрь 2020 г.	Шалашова Е.А	Информационная кампания

	реализации целевой модели наставничества			
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	Сентябрь - декабрь 2020 г.	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п в 2020 г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь 2020 г.	Шалашова Е.А	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	15-20 сентября 2020 г.	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 20 по 30 сентября 2020 г.	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Шалашова Е.А	конкретных программ и запросов наставляемых
3.5	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.	В течение учебного года	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В Учителя-наставники	Утвержден комплекс тематических мероприятий

4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2020	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Шалашова Е.А Рыжикова Т.В	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Шалашова Е.А	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Шалашова Е.А	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	сентябрь - декабрь 2020 г.	Шалашова Е.А	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.4	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 15 сентября по 31 декабря 2020 г.	Шалашова Е.А Носова Т.С	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Шалашова Е.А	Обеспечение условий реализации ЦМН

Утверждаю директор
МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п
Е.С.Носова



**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	20	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	10	12	15	18	20
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ СОШ Нижнетамбовского с.п, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему</i>	100	100	100	100	100

<i>количеству учителей - молодых специалистов, работающих в школе</i>					
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	100	100	100	100	100
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	60	70	85